



Liderazgo

Esteban: ¿Se considera usted mi amigo o mi amiga un líder o una líder para su sociedad ó, el medio en el cual usted se mueve? para su familia, grupo de amigos, lugar de trabajo, en los grupos donde usted se integra.

Vamos a hablar sobre lo que significa ser un buen líder, el día de hoy.

¿Se puede hablar en este término? ¿De una persona como un buen líder Salvador?

Salvador: Bueno, creo que aquí, me tendrías que ayudar con tu inglés, y decirme, como traducir la palabra líder al español.

Esteban: No hay una palabra exacta, es un anglicismo, habría que ver cómo entienden los ingleses o norteamericanos por líder.

Salvador: ¿Y qué entienden ellos?

Esteban: Bueno, uno lo ve cada día en las grandes corporaciones, empresas, universidades, en distintos grupos se ven personas a la cabeza de estos diferentes lugares tratando de administrar y hacer que las personas lleven adelante la tarea, un poco lo que conocemos todos los días con ese modelo exportado a nuestros países.

Salvador: Quiere decir que tendríamos que buscar un equivalente en español. ¿Un líder podría ser un jefe?

Esteban: Exacto.

Salvador: Sería un jefe en el sentido en que maneja, lleva adelante las cosas.

Siempre me ha llamado la atención el hecho, de que teniendo tantas palabras en español, tan amplias, recurrimos a una palabra foránea, un anglicismo, creo que esto forma parte del colonialismo mental en el que vivimos, creemos que nuestros idiomas son menores cuando en realidad son riquísimos.

El español tiene muchísimas palabras, e incluso no usamos la mayoría de ellas. Creo que cuando utilizamos la palabra líder de alguna forma estamos mirando a la cultura del primer mundo, viendo que allí también hay líderes. Acá tenemos jefes nada más, y nos sentimos menos.

Todos sabemos que no hay empresa humana que pueda llevarse a cabo sin que los hombres



TIERRA FIRME

LIEBBA LIBWE



se pongan de acuerdo, o se designe en alguna forma a alguien que organice y lleve las cosas adelante.

Alguien tiene que tomar la directiva de todas las cosas, entonces creo que cuando hablamos de liderazgo, es acerca de esa persona que es capaz de tomar el gobierno de una empresa, tomarse el trabajo de dirigir a esa gente y tener la capacidad de hacerlo, no solamente el deseo. Este es un problema muy fuerte en Latinoamérica, la expresión de deseo en Latinoamérica es que todos quieren ser líderes...

Esteban: "Hay muchos caciques y pocos indios"

Salvador: Sí, exacto, si tenemos pasión por ser caciques, entonces debemos tener cuidado porque eso va a traer problemas.

Hemos transportado un término como líder y creo que los países latinoamericanos nos diferenciamos de los anglosajones en que nosotros somos muy paternalistas, países de caciques, caudillos, países de figuras paternas que manejan las cosas, incluso veo en la mayoría de nuestros países, cuando se elige un gobernante entran en juego mucho más los factores emocionales que los racionales, en muchos casos se elige porque el partido es el mismo que el votado por el padre de la persona involucrada o porque somos una familia comprometida con esto y los factores racionales si la doctrina, los principios, etc., no interesan tanto, más bien es la figura, la persona.

Esteban: Pocas veces se leen en profundidad los programas de gobierno.

Salvador. Y pocas veces la gente los conoce, en algunos casos ni tienen programas de gobierno, pero cuando los tienen nadie les exige...son muy pocos quienes preguntan cuál es la plataforma que piensan desarrollar los políticos en el gobierno, esto es algo que prácticamente no existe, entonces es doblemente peligroso el tema del liderazgo y el paternalismo.

No me niego a la palabra líder, en todo lo que sea el ámbito secular o comercial. Creo que es algo que debe existir, toda empresa debe tener sus dirigentes, en toda sociedad debe haber personas que son referentes sociales y de algún modo van marcando rumbos, si están bien elegidos y son moralmente buenos, las cosas van a ir bien, si están mal elegidos ó, son malos, las cosas como resultado irán mal.

Lamentablemente este término ("líder-liderazgo") se ha trasladado al ámbito religioso y en este ámbito, ni siquiera Jesucristo se auto-proclamó líder o jefe, sino que Él a sí mismo se llamó siervo. En el campo religioso hablamos de siervos.

Esta es una de las cosas que me molestan bastante, que hayamos reemplazado la palabra siervo por la palabra líder, que esta última esté ocupando un lugar que no le corresponde, porque tenemos que fijarnos en las tremendas diferencias, por ejemplo, un líder es quien tiene una visión y lleva a la gente tras de sí, mientras un siervo es alguien que recibe un mandato y sirve a la gente. El líder desde la



TIERRA FIRME

LIEBBA LEBWE



misma definición de la palabra es absoluto, no tiene a nadie por encima, mientras que el siervo está diciendo que su función fundamental no es dirigir a la gente sino servir a quien le manda. De algún modo se ha empobrecido el sentido de servicio en pro de un sentido de liderazgo.

Creo por ejemplo, que la tarea pastoral es de siervo, no de líder. Lo más importante para el siervo es agradar a quien lo manda, en cambio, lo más importante para el líder es usar a quienes lo siguen.

Esteban: ¡Qué cambios de conceptos!

Salvador: Claro, son conceptos totalmente opuestos, mientras para el líder lo más importante es arrastrar gente, para el siervo lo fundamental es ser leal a su señor, porque tiene un amo.

Entonces las diferencias, son muy grandes y sustanciales, marcan dos oficios totalmente diferentes; esta diferenciación entre un oficio y otro, si no se tienen bien claros cometeremos desastres.

Hay mucho, quizás demasiado liderazgo dentro de la fe y muy poco servicio. Entonces hay hombres que sintiéndose "líderes" (en el cabal sentido de la palabra) inventan doctrinas, principios, metodologías de acuerdo a su real saber y entender, conforme a sus pasiones e inclinaciones con objetivos humanos y concretos que significan concentrar gente, etc. Mientras que al siervo de Dios, no le interesa ni concentrar gente, ni guiarla, en realidad le interesa en primer lugar ser fiel a su Señor.

Acá entramos en otra diferenciación. Para el líder su máxima aspiración es ser exitoso, en cambio, para el siervo, es ser fiel, aquí estamos frente a otra diferenciación bien importante. El éxito lo entendemos como la concreción de la realización personal, mientras que la fidelidad es tratar de mantenerse dentro de las reglas, mantener las lealtades y creo que acá hay una diferencia fundamental, el éxito llena de gloria humana a la persona, la fidelidad es el tributo que se rinde a otra potestad, a la autoridad suprema de Dios.

Esto no es una cuestión semántica únicamente, porque alguno podría pensar que estoy haciendo tan sólo una discusión sobre palabras, no, las palabras marcan tendencias por eso las pongo aquí encima de la mesa, porque están marcando tendencias. Hoy día buscamos líderes exitosos, cuando en realidad deberíamos buscar siervos fieles, hemos reemplazado una cosa por otra; esto es lamentable. Jesucristo dijo que "...*el hijo del hombre no vino para ser servido sino para servir*". Él mismo se encargó de servir y entender que su misión era el servicio...

Esteban: Lo mostró en la práctica, a la hora de lavarles los pies a sus discípulos, algo que fue incomprensible para ellos.

Salvador: Fue la máxima manifestación simbólica de esto que dijo.

A los discípulos les dijo, "*el que quiera ser el mayor entre vosotros, será vuestro servidor*". Es decir que el Señor mandó insistentemente a los discípulos que fueran siervos.

Cuando el apóstol Pablo, comenzaba cada una de sus cartas decía: *Pablo siervo de Jesucristo*.



TIERRA FIRME

LIEBBA LEBWE



Utilizaba una palabra muy fuerte en el griego, donde siervo es equivalente al término esclavo, que está sujeto a la esclavitud de Jesucristo. Reiteradamente marca que su esclavitud es voluntaria, no le están exigiendo ser un esclavo, que ha sido llamado, por lo tanto podría contestar sí o no, pero entendía que el servicio era una forma de someterse al Soberano para que Él gobernara su vida, creo que son conceptos fundamentales de la fe, se han ido desvirtuando en la segunda mitad del siglo XX y siguen molestando porque hay muchos intereses económicos detrás de todo esto, pues hace que se escriban muchos libros y tesis donde se utiliza profusamente la palabra: "líder", "éxito" y a través de esto nos hacen olvidar de la palabra siervo y fidelidad que están en el evangelio.

Esteban: Hacemos una pequeña pausa en esta charla, sobre lo que significa ser líder hoy en día, quién es un verdadero líder y cómo debemos entender este concepto en nuestra vida diaria.

PAUSA...

Esteban: Decías recién Salvador, sobre la gran cantidad de literatura que se está publicando, uno ve en las librerías más importantes de nuestros países, que cuando se refieren a temas de liderazgo pareciera haber una oferta increíble de libros tanto a nivel comercial, marketing..."¿Cómo ser el mejor líder?, ¿Qué características tiene el mejor líder?" incluso mencionabas que esto, sucede a nivel cristiano en los cuales se publican una enorme cantidad de libros en las universidades cristianas, colegios, seminarios, de ¿cómo ser mejor líder? Esto marca claramente, lo que la gente quiere leer y escuchar.

Salvador: Hay un mercado; se utiliza la palabra líder porque la misma golpea en este.

Podríamos hacer una prueba bien sencilla, juntemos un grupo de jóvenes y preguntémosle si quieren ser líderes o si desean ser siervos, estoy seguro que en un cien por cien va a elegir con toda honestidad el liderazgo, porque la naturaleza humana va hacia allí, el hombre tiende a eso, mientras el servicio está un poco denigrado. Los valores de nuestra sociedad son materialistas y cuantitativos, porque el éxito no se maneja en términos cualitativos, no es cuestión de cualidades sino de cantidades. ¿Cuál es el político más exitoso? El que reúne más gente, tiene más votos. No es el más exitoso quien tiene la mejor propuesta, la más veraz o la más ajustada a una sociedad, quiere decir que no se mide en términos cualitativos sino cuantitativos. Lo mismo sucede en la fe: ¿quién es el pastor más exitoso? el que tiene más gente, no el más fiel en la transmisión del mensaje cristiano. Esto es muy peligroso porque es el capitalismo metido en el seno de la fe y es algo a combatir con muchísima fuerza.

Todo lo que sea el ámbito capitalista metido dentro de la fe termina perjudicando el desarrollo de la fe cristiana.

Esteban: Cuando Jesucristo proponía un estilo de vida distinto, muchos intentaron convertirlo en Rey, en líder de su época alguien que llevara a cabo muchas reformas de tipo social, económica, dada la profunda opresión que sufría el pueblo de Israel, en ese momento Jesucristo se fue de ese lugar.



TIERRA FIRME

LIEBBA LIBWE



No entendían realmente cuál era su misión, no venía a ser ese tipo de líder que buscaban, un líder mesiánico como el que se expresa en esta época.

Salvador: Sí, un líder humano para producir resultados humanos, no permanentes. Esa búsqueda es una que se ha dado permanentemente en la sociedad. El hecho de que Jesucristo rehusara todo eso, como también lo hizo cuando Satanás le presentó todos los reinos de la tierra, al mantener el principio espiritual que lo guió durante toda su tarea, hace que hoy veinte siglos después, en este programa estemos hablando de Jesucristo.

¿Qué hubiese sucedido si Jesucristo aceptaba ser el rey? Ese hecho hubiese producido que su tarea estuviese confinada a un lugarcito en la historia totalmente intrascendente, pero lamentablemente no se entiende así, hoy otros valores, los humanos, pragmáticos de nuestra sociedad, están puestos en la palestra y son los que se proyectan.

Tenemos incluso una juventud que está siendo criada con estos valores y siendo convocada a todo esto. Toda esa literatura que mencionabas sobre liderazgo, es como un pequeño veneno que se está dando todos los días para desviar del verdadero sentido de la tarea pastoral.

El cristiano es fundamentalmente alguien que sirve, en el Nuevo Testamento se hace un balance de la vida del rey David, tal vez él sea uno de los personajes más salientes del Antiguo Testamento, fue grande en su labor y un hombre múltiple porque primero fue pastor de ovejas, general del ejército, luego llegó a ser rey de Israel, escritor y músico sobresaliente, tuvo un gobierno de grandes proyectos y producciones. Es interesante que cuando se llega al Nuevo Testamento se hace un balance por un cristiano, el primer mártir de los cristianos: y Esteban dice: "...*David, habiendo servido a su generación*", ese es el gran balance, luego continúa "*murió y fue reunido con sus padres*" es decir que en el pensamiento está que todo lo que hizo David fue servir a los hombres, a su generación, creo que es trascendente la vida de David justamente por eso, porque su vida fue servicio, tenemos que rescatar esos valores de servicio. El sentido de la vida como servicio y no, de la vida como una carrera para ver quién llega primero, sino la vida como el lugar donde voy a servir al Señor, a poner las cosas necesarias como para hacer un servicio activo al Señor. Este es un principio, para subrayar mucho en este tiempo; el hombre está puesto en la tierra para servir a Dios y sus semejantes, todas las demás son desviaciones que el hombre crea, metas que el hombre pone en su vida para quitar las sustanciales y fundamentales, la vida debe ser fundamentalmente servicio, cada uno está metido dentro de una generación un tiempo y espacio, tiene que aprender dentro del tiempo y espacio que Dios concedió la vida para dejar una huella a sus semejantes, su prójimo y a Dios.

Esta sería la misión de cualquier persona normal dentro de la fe, en cualquier momento de la historia.

Siempre digo que Dios me puso en un momento y un lugar histórico, por algo es así, no puedo aspirar a vivir en otro momento y lugar porque Dios me ha puesto aquí y ahora, tiene una misión particular, por lo tanto tengo que ser un hombre de mi generación, trabajar para mi generación, sirviendo a Dios a través de mi generación, en definitiva, el depositario de mi servicio es la generación en la cual uno trabaja. Esta debe ser la meta que proyecte nuestros servicios, fuerzas hacia la comunidad y la trascendencia.

Esteban: Siempre necesitamos Salvador personas que marquen rumbos, cuando se habla de



TIERRA FIRME

LIEBBA LIEBWE



principios organizadores en cualquier comunidad humana, refiere a personas que sobresalen al resto y marcan rumbos, creo es por el carácter, talentos, dones que Dios da, existen personas destinadas a ello.

Salvador: Claro, el asunto es que los rumbos trazados sean los mismos de Dios.

Que como siervo marque rumbo, hay ejemplos como los de Moisés, Josué, etc., los cuales marcaron rumbos, pero los que ellos marcaron no eran los que deseaban (eso harían los líderes) los siervos, porque lo único que hicieron fue transmitir los rumbos que Dios pretendía para su pueblo.

Son aceptados, justamente, porque el espíritu de Dios trabaja en ellos y la gente como para que entiendan esas metas, quien está en la organización está marcando, no son las que se le ocurren a él, son aquellas que consultando con Dios, Él ha dado como las metas para todo su pueblo.

LOS GRANDES MÚSICOS EN TIERRA FIRME...

Esteban: ¿Qué opina del liderazgo y servicio? ¿Como interpreta y procesa estos dos términos que llevan a dirigir una comunidad de personas?

Por correo electrónico nos puede escribir dándonos su opinión a tierrafirme@transmundial.org

Por aquí vamos dejando la discusión de esta jornada y esperamos encontrarlo nuevamente cuando anunciemos una vez más Tierra Firme.